

ДИСЦИПЛИНА

ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

ТЕМА 1

УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ И УЧРЕЖДЕНИЯМИ



МОРДОВЕЦ АНАТОЛИЙ ИВАНОВИЧ

Распределение предприятий и организаций по формам собственности

Годы	Всего		в том числе по формам собственности									
			государственная		муниципальная		частная		общественных и религиозных организаций (объединений)		прочие*	
			тыс. ед.	%	тыс. ед.	%	тыс. ед.	%	тыс. ед.	%	тыс. ед.	%
2017	4561,7	100	103,1	2,2	195,9	4,3	3993,6	86,3	140,4	3,1	186,3	4,1
2016	4764,5	100	108,0	2,3	203,0	4,3	4122,2	86,5	143,8	3,0	187,4	3,9
2015	5043,6	100	110,7	2,2	212,0	4,2	4377,8	86,8	145,4	2,9	197,7	3,9
2014	4886,0	100	113,7	2,3	218,9	4,5	4212,2	86,2	197,7	3,0	196,7	4,0
2013	4843,4	100	116,1	2,4	225,3	4,7	4159,5	85,9	196,7	3,0	197,6	4,1
2012	4886,4	100	112,5	2,3	230,8	4,7	4195,0	85,9	147,3	3,0	200,6	4,1
2011	4866,6	100	115,5	2,3	239,4	4,9	4164,6	85,6	149,6	3,1	197,4	4,1
2010	4823,3	100	119,4	2,4	246,4	5,1	4103,5	85,1	157,0	3,3	196,7	4,1
2009	4907,7	100	129,8	2,6	252,9	5,2	4128,1	84,1	187,7	3,8	209,0	4,3
2008	4771,9	100	135,0	2,9	257,6	5,4	3975,5	83,3	197,3	4,1	206,3	4,3
2007	4674,8	100	141,6	3,1	262,6	5,6	3855,3	82,5	212,3	4,5	202,8	4,3
2006	4506,6	100	149,2	3,3	264,3	5,9	3638,8	80,7	239,1	5,3	214,9	4,8
2005	4767,2	100	160,4	3,3	252,1	5,3	3837,5	80,5	252,5	5,3	264,6	5,6
2004	4417,1	100	159,1	3,7	248,2	5,6	3499,1	79,2	252,7	5,7	257,6	5,8
2003	4149,8	100	161,3	3,9	246,1	5,9	3237,7	78	251,5	6,1	253,1	6,1
2002	3845,2	100	157,1	4,1	239,2	6,2	2956,8	76,9	244,3	6,4	247,8	6,4
2001	3593,8	100	155,0	4,4	231,0	6,4	2725,9	75,8	236,7	6,6	245,0	6,8
2000	3346,4	100	150,7	4,4	216,6	6,5	2509,5	75	222,9	6,7	246,5	7,4

* Формы собственности, включая смешанную российскую, собственность государственных корпораций, иностранную, совместную российскую и иностранную.

**Понятие государственных и
муниципальных предприятий,
организаций и учреждений**

ПОНЯТИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Организация — это группа людей, работающих совместно, во главе с руководителем и выполняющих определённые планы

Предприятие — самостоятельный, организационно-обособленный хозяйствующий субъект с правами юридического лица, который производит и сбывает товары, выполняет работы, оказывает услуги

Учреждение — некоммерческая организация, созданная собственником для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера и финансируемая им полностью или частично

ПОНЯТИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Государственное предприятие — субъект экономической деятельности, имущество которого находится в собственности органов власти — на федеральном или региональном уровне

Муниципальное предприятие — субъект экономической деятельности, имущество которого находится в собственности местных органов власти

Унитарное предприятие — особая организационно-правовая форма юридического лица, не наделённого правом собственности на закреплённое за ним собственником имущество, которое является неделимым и не распределяется по вкладам, в том числе между работниками (специалистами) предприятия.

ПОНЯТИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Основные признаки унитарности предприятия

юридическое лицо утверждается посредством выделения некоторого имущества, в то время как хозяйственные общества формируются, как правило, посредством объединения активов нескольких инвесторов

право собственности всегда остается за учредителем фирмы; распоряжение активами унитарного госпредприятия осуществляется исходя из принципа хозяйственного ведения или же оперативного управления

**Принципы, задачи и функции
управления государственными
и муниципальными
предприятиями и
организациями**

ПРИНЦИПЫ, ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ



ПРИНЦИПЫ, ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ

Задачи управления *по характеру влияния на эффективность деятельности предприятия, организации, учреждения* могут быть объединены в следующие четыре группы:

1. Задачи, результат решения которых оказывает непосредственное воздействие на эффективность предприятия, организации, учреждения.
2. Задачи, решение которых влияет на действия предприятия, организации, учреждения через промежуточные организационные формы.
3. Задачи, решение которых оказывает влияние на решение задач первой или второй группы.
4. Задачи, которые не влияют на процесс и организацию непосредственно, однако их выполнение необходимо для нормального функционирования предприятия, организации, учреждения.

ПРИНЦИПЫ, ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ



ПРИНЦИПЫ, ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ



**Управление изменениями на
предприятии, в организации и
учреждении**

УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ, В ОРГАНИЗАЦИИ И УЧРЕЖДЕНИИ

**Управление организационными
изменениями – это управление
переходом организации (предприятия,
учреждения), как системы, из одного
устойчивого состояния в другое**

УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ, В ОРГАНИЗАЦИИ И УЧРЕЖДЕНИИ

К организационным изменениям относятся:

в основной структуре – характер и уровень деловой активности, правовая структура, собственность, источники финансирования, международные операции и их воздействие, диверсификация, слияние, совместные предприятия;

в задачах и деятельности – ассортимент продукции и набор оказываемых услуг, новые рынки, клиенты и поставщики;

в применяемой технологии – оборудование, орудия труда, материалы и энергия, технологические процессы, канцелярская техника;

в управленческих структурах и процессах – внутренняя организация, трудовые процессы, процессы принятия решений и управления, информационные системы;

в организационной культуре – ценности, традиции, неформальные отношения, мотивы и процессы, стиль руководства;

в людях – руководство и служебный персонал, их компетентность, мотивация, поведение и эффективность в работе;

в эффективности работы организации – финансовые, экономические, социальные и другие показатели для оценки связи организации с окружающей средой, выполнения своих задач и использования новых возможностей;

престиж организации в деловых кругах и в обществе.

УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ, В ОРГАНИЗАЦИИ И УЧРЕЖДЕНИИ

**Необходимость согласования
методов и процессов изменений с
обычной деятельностью и
управленческими процессами в
организации**

**Основные
принципы
управления
процессом
изменений**

**Планирование
процессов
изменений**

**Характер участия
руководства в
организационных
изменениях**

**Необходимость согласования и
координации действий
специалистов,
задействованных в процессах
организационных изменений**

**Необходимость
согласования процессов
перестройки организации в
различных подразделениях
организации**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

МОРДОВЕЦ
Анатолий Иванович
Кандидат военных наук

тел. (812) 315 65 41,
моб. тел.: +7 (900) 630 01 10
e-mail: 9200362@mail.ru